



『Airシフト』を使い、集まった希望シフトをベースに簡単・スピーディにシフトを組んでいく



(株)アンドモアの内田鉄平代表取締役(写真左)と谷耕平専務取締役(写真右)。2013年に内田社長と谷専務をはじめ4名で同社を創業した。商品企画は主に内田氏が担当し、谷氏がシフト管理などの運営業務などを担当

バッグ、シューズ、帽子、ソックスなど、ファッション雑貨の企画・生産・卸・販売をしている株式会社アンドモア。同社は創業時から、フェイクレザーを使ったメンズ向けのシューズ、バッグを主力アイテムとして展開してきた。短靴は4900〜7800円、メンズブーツは6000〜1万2000円、バッグは小さいもので3000円から、ボストンバッグなど大きめのものは7000円からとリーズナブルでありながら、スタイリッシュなデザインを展開している。

同社は卸販売をメインにしてきたが、近年は自社ECの他、ECサイトなどで事業展開を拡大している。

『Airシフト』の導入で、30分から1時間かかっていたシフト調整の時間が5分から10分ほどに短縮

同社では現在、26名の従業員が在籍して、うちパート従業員が15名を占める。商品の企画やECの運営などは社員が行い、検品、出荷業務などをパート従業員が担当している。

パート従業員は、主に自転車通勤でできる範囲に住む30代半ばの主婦層が中心となっており、勤務体系は従業員それぞれで異なる。およそ半数のパート従業員が固定時間勤務、残りの半数はシフト勤務となっている。パート従業員は主婦が中心であることから、家族の予定によりシフトを変更するケースが多く、通常は固定勤務だが、子どもが夏休み期間に入

います」と谷氏は話す。

同社は現在、事業展開を広げておりその上でパート従業員は欠かせない存在だと代表取締役の内田鉄平氏と谷氏は強調する。内田社長は、「近年は靴やバッグに限らず、メイド・イン・ジャパンの製品にも力を入れていて、国内生産のキヤップや靴下なども作っています」と話す。卸先は、実店舗展開をしているアパレル小売店が多かったが、最近ではコロナ禍の影響によりEC専業のアパレル小売も増えている。また、自社でもECサイトを運営。複数の大手ECサイトなどにも出店している。「多種多様な商品を扱い、かつ取引先や通販顧客など、配送先もさまざまなので、検品作業や出荷業務はパートさんたちの協力なしでは成り立ちません。この会社を立ち上げたときも、パートさんが働きやすい環境をつくらうと決めていました。当初、1カ月ごとのシフト管理だったのを隔週、毎週へと変更していったのも、パートさんたちが働く時間を決めやすいかなと考えたからです。『Airシフト』導入を検討する際も、パートさんたちが使いやすいツールであることが決め手の一つになっていました」と谷氏は力強く語る。

アンドモアでは『Airシフト』の導入により、シフト提出やシフト変更の手間を軽減して、シフト管理にかかる時間の大幅な短縮を実現した。同社は、パート従業員の働きやすさに配慮しながら、業務効率の改善に取り組んでいる。

パート従業員は、主に自転車通勤でできる範囲に住む30代半ばの主婦層が中心となっており、勤務体系は従業員それぞれで異なる。およそ半数のパート従業員が固定時間勤務、残りの半数はシフト勤務となっている。パート従業員は主婦が中心であることから、家族の予定によりシフトを変更するケースが多く、通常は固定勤務だが、子どもが夏休み期間に入

います」と谷氏は話す。

同社は現在、事業展開を広げておりその上でパート従業員は欠かせない存在だと代表取締役の内田鉄平氏と谷氏は強調する。内田社長は、「近年は靴やバッグに限らず、メイド・イン・ジャパンの製品にも力を入れていて、国内生産のキヤップや靴下なども作っています」と話す。卸先は、実店舗展開をしているアパレル小売店が多かったが、最近ではコロナ禍の影響によりEC専業のアパレル小売も増えている。また、自社でもECサイトを運営。複数の大手ECサイトなどにも出店している。「多種多様な商品を扱い、かつ取引先や通販顧客など、配送先もさまざまなので、検品作業や出荷業務はパートさんたちの協力なしでは成り立ちません。この会社を立ち上げたときも、パートさんが働きやすい環境をつくらうと決めていました。当初、1カ月ごとのシフト管理だったのを隔週、毎週へと変更していったのも、パートさんたちが働く時間を決めやすいかなと考えたからです。『Airシフト』導入を検討する際も、パートさんたちが使いやすいツールであることが決め手の一つになっていました」と谷氏は力強く語る。

アンドモアでは『Airシフト』の導入により、シフト提出やシフト変更の手間を軽減して、シフト管理にかかる時間の大幅な短縮を実現した。同社は、パート従業員の働きやすさに配慮しながら、業務効率の改善に取り組んでいる。



THE BRAND OF AUTHENTIC SHOES



Mr. COVER

株式会社アンドモア
〒134-0086
東京都江戸川区臨海町3-6-4
ヒューリック葛西臨海ビル3階
<https://andmore.co.jp>



靴・バッグなどファッション雑貨の企画・製造・販売を展開

トレンドでもある小ぶりなウエストバッグは同社でも人気。「フェイクレザー」も質感が向上して、リアルと遜色ないスタイリッシュさを見せることができるようになった」と内田社長

サポート体制

『Airシフト』への登録後は、専門スタッフによる電話での導入サポートを実施。操作に困ったときには気軽に相談できる体制が整えられている。

お問い合わせ先
Airシフト ヘルプデスク
電話：0120-759-225（平日10時～19時）
<https://faq.airshift.jp/hc/ja/requests/new>

シフトボード

スタッフ用シフト管理アプリとして、圧倒的な人気の無料アプリで、ダウンロード数は700万以上

『シフトボード』上で、シフトの提出・確認ができる他、店側とチャットでやりとりが可能。また、一度追加したシフトは履歴から素早く複数追加できるなど、管理も楽に行える。毎月の給与を自動計算してくれる機能など、スタッフが欲しい機能を網羅している点が、圧倒的な人気を誇る理由だ。店舗が用意するQRコードを『シフトボード』で読み込むだけで簡単に連携ができるのも、支持されているポイントだ。



注目の「Airシフト」導入店取材



やりとりも作成もラクになるシフト管理サービス

△AirSHIFT

アパレル雑貨メーカー
株式会社アンドモア
スタッフ数 / 26名
代表取締役 内田鉄平氏
専務取締役 谷耕平氏



パート従業員の働きやすさに配慮して導入

シフト調整の大幅な時間短縮と心理的負担の軽減が実現

同社では現在、26名の従業員が在籍して、うちパート従業員が15名を占める。商品の企画やECの運営などは社員が行い、検品、出荷業務などをパート従業員が担当している。

パート従業員は、主に自転車通勤でできる範囲に住む30代半ばの主婦層が中心となっており、勤務体系は従業員それぞれで異なる。およそ半数のパート従業員が固定時間勤務、残りの半数はシフト勤務となっている。パート従業員は主婦が中心であることから、家族の予定によりシフトを変更するケースが多く、通常は固定勤務だが、子どもが夏休み期間に入

います」と谷氏は話す。

同社は現在、事業展開を広げておりその上でパート従業員は欠かせない存在だと代表取締役の内田鉄平氏と谷氏は強調する。内田社長は、「近年は靴やバッグに限らず、メイド・イン・ジャパンの製品にも力を入れていて、国内生産のキヤップや靴下なども作っています」と話す。卸先は、実店舗展開をしているアパレル小売店が多かったが、最近ではコロナ禍の影響によりEC専業のアパレル小売も増えている。また、自社でもECサイトを運営。複数の大手ECサイトなどにも出店している。「多種多様な商品を扱い、かつ取引先や通販顧客など、配送先もさまざまなので、検品作業や出荷業務はパートさんたちの協力なしでは成り立ちません。この会社を立ち上げたときも、パートさんが働きやすい環境をつくらうと決めていました。当初、1カ月ごとのシフト管理だったのを隔週、毎週へと変更していったのも、パートさんたちが働く時間を決めやすいかなと考えたからです。『Airシフト』導入を検討する際も、パートさんたちが使いやすいツールであることが決め手の一つになっていました」と谷氏は力強く語る。

アンドモアでは『Airシフト』の導入により、シフト提出やシフト変更の手間を軽減して、シフト管理にかかる時間の大幅な短縮を実現した。同社は、パート従業員の働きやすさに配慮しながら、業務効率の改善に取り組んでいる。

同社では現在、26名の従業員が在籍して、うちパート従業員が15名を占める。商品の企画やECの運営などは社員が行い、検品、出荷業務などをパート従業員が担当している。

パート従業員は、主に自転車通勤でできる範囲に住む30代半ばの主婦層が中心となっており、勤務体系は従業員それぞれで異なる。およそ半数のパート従業員が固定時間勤務、残りの半数はシフト勤務となっている。パート従業員は主婦が中心であることから、家族の予定によりシフトを変更するケースが多く、通常は固定勤務だが、子どもが夏休み期間に入

同社では現在、26名の従業員が在籍して、うちパート従業員が15名を占める。商品の企画やECの運営などは社員が行い、検品、出荷業務などをパート従業員が担当している。

パート従業員は、主に自転車通勤でできる範囲に住む30代半ばの主婦層が中心となっており、勤務体系は従業員それぞれで異なる。およそ半数のパート従業員が固定時間勤務、残りの半数はシフト勤務となっている。パート従業員は主婦が中心であることから、家族の予定によりシフトを変更するケースが多く、通常は固定勤務だが、子どもが夏休み期間に入